

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.П.Астафьева
(ГОУ ВПО КГПУ им. В.П.Астафьева)

« 14 » 02 2007.

П Р И К А З

№ 45(п)

Красноярск

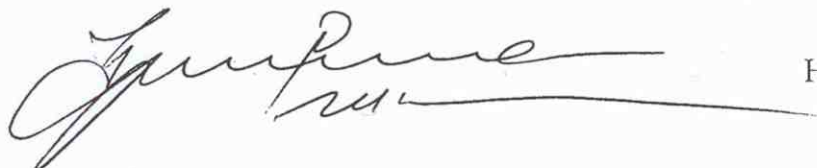
О введении в действие
«Кодекса корпоративной этики».

На основании решения Ученого совета университета от 27.12.2006г.

П р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие «Кодекс корпоративной этики сотрудников и студентов Красноярского государственного педагогического университета им.В.П.Астафьева» с 01.01.2007г.
2. Создать комиссию по этике для контроля за соблюдением «Кодекса корпоративной этики» в составе:
 - 2.1. Я.М.Кофман, проректор по учебной работе, председатель.
 - 2.2. И.К.Гаврилов, проректор по внеучебной работе, зам. председателя.
 - 2.3. О.Г.Софронова, председатель профсоюзной организации.
 - 2.4. М.В.Сафонова, директор центра управления качеством образования.
 - 2.5. А.В.Кипчатова, декан факультета русского языка и литературы.
 - 2.6. Е.Н.Юшипицина, декан математического факультета.
 - 2.7. А.М.Гендин, зав. кафедрой философии и социологии.
 - 2.8. А.Н.Фалалеев, зав. кафедрой экономической теории.
 - 2.9. И.Н.Ценюга, зам. председателя профсоюзной организации.
 - 2.10. С.В.Дзяугис, председатель комиссии по труду и зарплате.
 - 2.11. В.В.Пак, председатель профсоюзной организации студентов.
3. Включить «Кодекс корпоративной этики» в перечень документов, письменное согласие выполнять требования которых является обязательным при приёме на работу сотрудников университета.
4. Включить «Кодекс корпоративной этики» в перечень документов, ознакомление с которыми является обязательным при приёме заявлений от абитуриентов университета.
5. Разработать «Положение о комиссии по этике КГПУ им.В.П.Астафьева» и представить его на утверждение Ученым советом в феврале 2007 года.
6. Контроль за выполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Я.М.Кофмана.

Ректор



Н.И. Дроздов

Согласовано:

Зав. юридическим сектором

С.М. Тупикин

Приказ подготовил – Я.М.Кофман

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ КРАСНОЯРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. В.П. АСТАФЬЕВА

Отсутствующие за выпуске:
Дроздов Н.И., ректор
Ковман Я.М., проректор по учебной работе
Софронова О.Г., председатель профсоюзной организации

Разработчики кодекса корпоративной этики сотрудников и студентов КГПУ им. В.П. Астафьева
от администрации университета:
Белополкин В.В., Гендин А.М., Дроздов Н.И., Кирчаголова А.В.,
Кирьянова М.Г., Ковман Я.М., Сафонова М.В., Шалыкова Г.А.;
от профсоюзного комитета сотрудников:
Ариэль Е.В., Бурмала Т.Ф., Галкина Е.А., Дзюлис С.В., Иванова Е.В.,
Софронова О.Г., Ценова И.П., Юппицина Е.П.;
от профсоюзного комитета студентов:
Цак В.В.

С 23 Сборник нормативных материалов. Вып. 12. Кодекс корпоративной этики сотрудников и студентов Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева. – Красноярск, 2006. – 16 с.

В сборнике представлен кодекс корпоративной этики сотрудников и студентов Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева, принятый 27 декабря 2006 года на заседании учебного совета университета.

ББК 74.58

© Красноярский
государственный
педагогический
университет
им. В.П. Астафьева, 2006

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1.1. Коллектив ГОУ ВПО КГПУ им. В.П. Астафьева поставил перед собой стратегическую цель — превратить свой вуз в конкурентоспособный университет с полным циклом обучения, имеющий широкое признание в России и осуществляющий качественную подготовку квалифицированных специалистов в области образования и смежных с ней областях на международном уровне. Университет должен стать центром образования, науки и культуры в Сибири.

1.2. Кодекс корпоративной этики необходим для поддержания здорового психологического климата, способствующего мобилизации усилий всех преподавателей, сотрудников и студентов на осуществление этой цели. Кодекс корпоративной этики — это комплексный документ, включающий как нравственные нормы поведения, так и основные правила деятельности, это своеобразный кодекс чести, призван способствовать повышению эффективности деятельности всех сотрудников и студентов, росту престижа университета в образовательном сообществе.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных нравственных и этических принципов и норм. Устава и правил внутреннего распорядка.

2.2. Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех сотрудников университета и обучающихся.

2.3. Кодекс призван помочь университету поддерживать соответствующие стандарты поведения, ответственное доверие, уверенность в честности и профессионализме сотрудников и обучающихся, репутацию и имидж вуза.

2.4. Университет заинтересован в соблюдении принципов и норм Кодекса во взаимоотношениях с внешней средой: учредителем, органами власти, деловыми партнерами и конкурентами, средствами массовой информации и т.д.

2.5. Кодекс вступает в силу после утверждения ученым советом университета и может изменяться и дополняться по его решению.

3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ И СОТРУДНИКОВ

3.1. Администрация университета строит отношения с сотрудниками на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И сотрудник, и работодатель обязаны учитывать в своей деятельности все условия, указанные в трудовом договоре.

3.2. Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успешной деятельности. Учатываются личные интересы сотрудников и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию потенциала работника, обеспечению его социальных гарантий.

3.3. При общении по рабочим вопросам руководства и подчиненных недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам университета. Между сотрудниками одного должностного уровня допускается разрешение проблем в рабочем порядке, если это способствует более эффективной работе. Привлекается решение текущих вопросов сотрудниками одного уровня без привлечения руководства (в пределах их компетенции).

3.4. Сотрудники университета имеют равные возможности самореализации и карьерного роста. Факторы влияния на успешность карьеры в университете одинаковы для всех.

3.5. Сотрудник университета — уникальная личность, поэтому коллектив и руководство университета проявляют внимание к индивидуальным особенностям каждого. Сотрудники имеют право на бесплатные или льготные услуги, предоставляемые университетом, на максимальное внимание к своим проблемам со стороны руководства.

3.6. Одной из важных черт управления является проявление заботы о сотрудниках: организация питания сотрудников, их отдыха, обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием,

оказание помощи в решении личных проблем. Все это позволяет воспринимать рабочие функции не как совокупность обязанностей, а как более сложную систему, позволяющую работнику реализовать себя.

3.7. Сотрудники могут совмещать трудовую деятельность в университете с работой в сторонней организации, если это не мешает качественному исполнению обязанностей и не наносит ущерба интересам университета.

3.8. Сотрудники способствуют обмену информацией и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития университета и сохраняя приоритеты интеллектуальной собственности как университета в целом, так и отдельных членов коллектива.

3.9. Сотрудники не предпринимает действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют имеющуюся информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

3.10. Сотрудники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями в руководящие органы университета и его структурные подразделения по вопросам учебно-воспитательной работы и организации внутренней жизни вуза.

4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

4.1. Взаимоотношения сотрудников строятся на принципах взаимоважения, деловой этике, справедливости и честности.

4.2. Приветствуются различные формы общения сотрудников разных структурных подразделений — совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

4.3. Сотрудник показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении.

4.4. При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем сотрудники, в первую очередь, руководствуются правилами настоящего Кодекса и другими правилами, отраженными в документах, защищающих гражданские права.

4.5. В университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

5. ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ

5.1. Эффективное функционирование университета предполагает четкое разделение и выполнение обязанностей сотрудников, что позволяет избегать конфликтных ситуаций.

