

**Об эффективном контракте с  
профессорско-преподавательским  
составом вузов**

А.Б. Повалко

*Минобрнауки России, 31.10.13*

# Об эффективном контракте

**1** «Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его **2** должностные обязанности, условия оплаты труда, **3** показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки».

*Программа поэтапного совершенствования  
системы оплаты труда в государственных  
(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы  
Распоряжение Правительства России  
от 26 ноября 2012 г. № 2190-р*

# Микроэкономика эффективного контракта

1

Гарантированная  
(фиксированная)  
часть оплаты труда

+

Вариативная часть  
оплаты труда

*Соотношение в фонде оплаты труда ППС – 70/30*

3

***Для отдельных категорий преподавателей***

- Устанавливается повышенная гарантированная часть
- Проводится расширенная аттестация с установлением специальных показателей качества и результативности работы

***Вариативность реализуется через***

2

- Краткосрочные надбавки и выплаты поощряющего характера
- Среднесрочные надбавки по результатам работы

# Модели эффективного контракта

Название модели	Цель	Инструмент
<b>Компенсационный</b>	Учет качества и результативности работы преподавателя в терминах заработной платы	Краткосрочные надбавки и выплаты компенсационного характера ( <i>единовременная выплата за публикацию</i> )
<b>Мотивирующий</b>	Формирование стимулов к деятельности, которая признается значимой руководством вуза, ученым или наблюдательным советом	Среднесрочные надбавки и выплаты по результатам работы ( <i>назначение надбавки к заработной плате на 2 года по результатам публикации 10 статей за два года до принятия решения о назначении надбавки</i> )
<b>Гарантирующий</b>	Привлечение в вуз «звезд» преподавательской и научной работы	Кратно повышенная гарантированная часть заработной платы при минимальной вариативной части с высокими аттестационными требованиями ( <i>стандартный контракт на международном академическом рынке</i> )

# Логика «развертывания» эффективного контракта в вузе

## Миссия и цели вуза

Определение  
«ниши» вуза,  
Оценка слабых и  
сильных сторон вуза

## Кадровая политика

Формирование  
целей и задач  
кадровой политики  
Определение  
требований к  
преподавателям

## Модель контракта

Определение  
обязанностей,  
показателей  
результативности  
работы, размера и  
структуры надбавок